



Forhåndsftale

Indgået mellem
FOA og Stevns Kommune
gældende for

Pædagogmedhjælpere (61.01)

Generelt

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst med tilhørende protokollater.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Ved ophør af funktion, kan funktionsløn opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt i lokalt.

Aftalt funktionsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

| Begrundelse | Trin / beløb (31/3 - 00 niveau) | Beskrivelse |
|---|---------------------------------|---|
| Personalerepræsentant i forældrebestyrelser/råd | 3.400 kr. | <i>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden</i> |
| Varetagelse af pædagogopgaver | 2 trin | For varetagelse af pædagogopgaver ved pædagogs længerevarende fravær, f.eks. <ul style="list-style-type: none">▪ Barselsorlov▪ Børnepasningsorlov▪ Uddannelsesorlov▪ Længerevarende sygdom |
| Stillingsbeskrivelse som pædagog | 2 trin | Pædagogmedhjælper ansat i en stilling med funktionsbeskrivelse som pædagog. |
| PAU vejleder | 5.000 kr. | Tillægget ydes kun når funktionen varetages, og ophører uden yderligere varsel. Der er en forudsætning for tillægget, at medarbejderen har enten en PGU- eller en PAU-uddannelse. <i>Tillægget graderes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</i> |

| Begrundelse | Trin / beløb (31/3 - 00 niveau) | Beskrivelse |
|--|---------------------------------|--|
| Integration af barn fra specialgruppe til normalgruppe <i>eller</i> Grupper/stuer, der blandt de øvrige børn modtager handicappet barn/børn med vidtgående specialpædagogisk behov | 2.500 kr. | Opgaven kan varetages i grupper/stuer eller på tværs i Institutionen. Der ydes ét tillæg til medhjælperen uafhængig af antallet af specialbørn. <i>Tillæggene ydes så længe der foreligger en handleplan og bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen. Handleplanen skal være udarbejdet af faglige eksperter.</i> |
| Delt ansættelse mellem flere Institutioner | 1 trin | |

Aftalt kvalifikationsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

| Begrundelse | Trin / beløb (31/3 - 00 niveau) | Beskrivelse |
|-------------------|---------------------------------|---|
| Uddannelse | 1 trin | Gennemført 3 ugers AMU grundkursus + 3 overbygningskurser af hver 1 uges varighed |
| | 1 trin | Yderligere 2 overbygningskurser af hver 1 uges varighed |

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. april 2010.

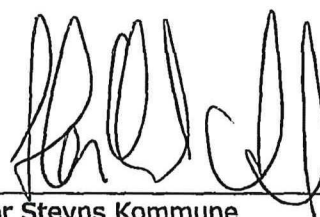
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts med mindre parterne er enige om andet.

En generel vurdering af forhåndsaf-talen foretages i forbindelse med de årlige individuelle forhandlinger, hvor der også ved enighed, kan foretages ændringer.

Dato: 23/04-10



For FOA



For Stevns Kommune